

# **Handlingsplan 2015 – 2017**

**DA Bodø**

## Innhold

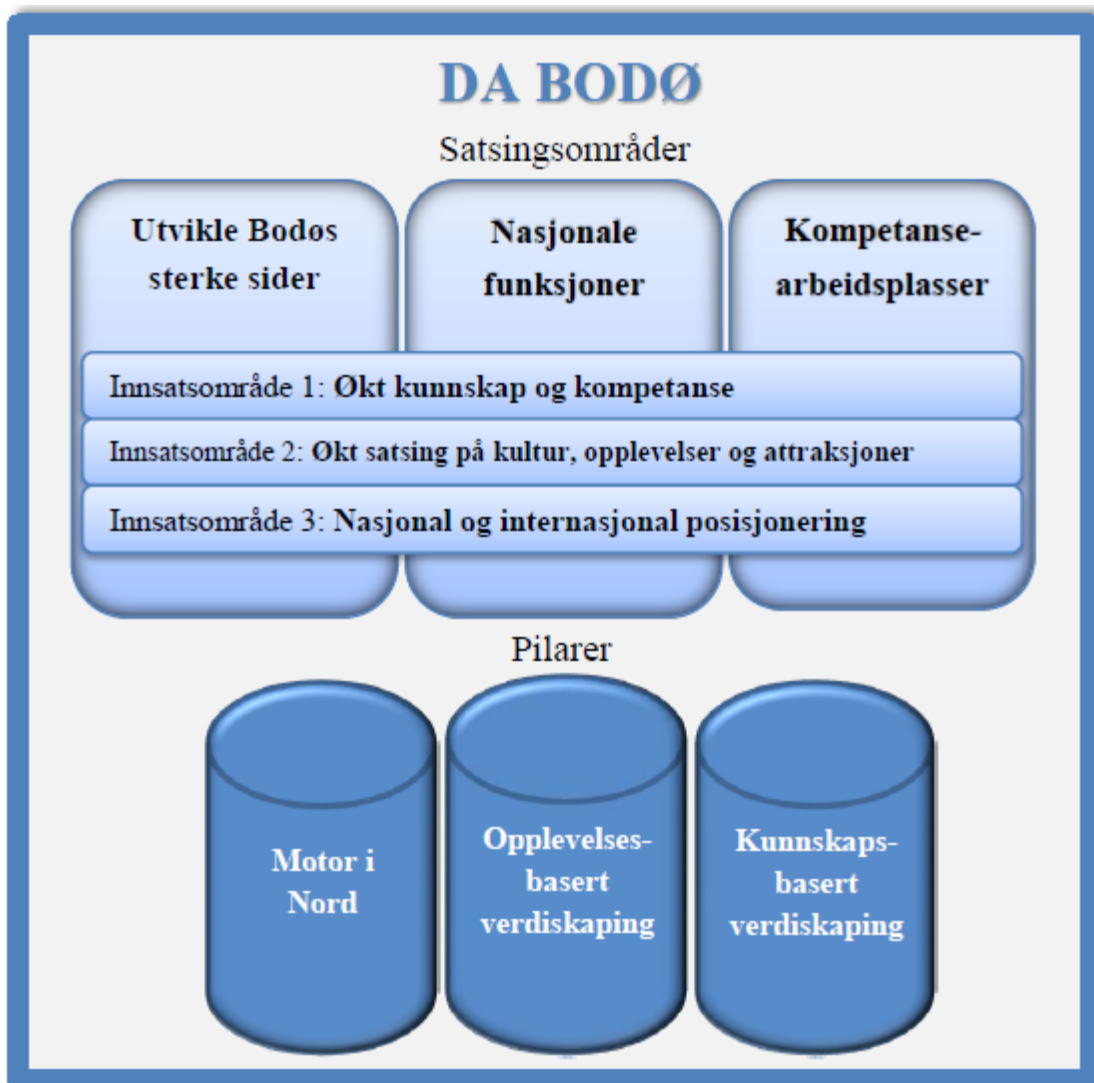
<b>Forord</b> .....	3
<b>DA Bodø</b> .....	5
<b>DA-midlene</b> .....	6
<b>Satsingsområder</b> .....	7
<b>1. Utvikle Bodøs sterke sider</b> .....	8
<b>2. Nasjonale funksjoner</b> .....	9
<b>3. Kompetansearbeidsplasser</b> .....	9
<b>Innsatsområder</b> .....	10
<b>1. Økt kunnskap og kompetanse</b> .....	10
<b>2. Økt satsing på kultur, opplevelser og attraksjoner</b> .....	10
<b>3. Nasjonal og internasjonal posisjonering</b> .....	10
<b>Pilarer</b> .....	11
<b>1. Motor i Nord</b> .....	11
<b>2. Opplevelsesbasert verdiskaping</b> .....	12
<b>3. Kunnskapsbasert verdiskaping</b> .....	13
<b>Søknadsbaserte virkemidler</b> .....	14
<b>Organisering og forvaltning</b> .....	15
<b>KONTAKTINFORMASJON</b> .....	17

## Forord

Programrådet for DA Bodø ønsker gjennom denne handlingsplanen å styrke næringslivet i Bodø og Nordland. I tråd med oppdragsbrevet fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet er målsettingen med handlingsplanen å få til en bred næringsrettet innsats, med særlig vekt på å utvikle næringsliv og arbeidsplasser.

Med erfaringer fra foregående programperiode og stadig reduksjoner i overføringene fra departementet ønsker programrådet å spisse bruken av virkemidlene, med den hensikt å skape varige resultater for næringslivet i Nordland.

Figuren under viser strukturen i Handlingsplan for DA Bodø 2015-2017:



Programrådet foreslår følgende overordnede satsingsområder for kommende programperiode:

- Utvikle Bodøs sterke sider
- Nasjonale funksjoner

- Kompetansearbeidsplasser

For å prioritere virkemiddelbruken innen satsingsområdene videreføres de gjennomgående innsatsområdene fra foregående handlingsplan:

1. Økt kunnskap og kompetanse
2. Økt satsing på kultur, opplevelser og attraksjoner
3. Nasjonal og internasjonal posisjonering av Bodø og landsdelen.

Programrådet ønsker i programperioden å fremme tre pilarer som bygger opp om handlingsplanens satsingsområder. Pilarene skal være utviklingspilarer som skal bidra til et felles løft for fylket innenfor de definerte områdene:

- Motor i Nord
- Opplevelsesbasert verdiskaping
- Kunnskapsbasert verdiskaping

Det er også avsatt midler til bedrifts- og bransjerettede prosjekt. Disse tildeles av Innovasjon Norge etter søknad.

Gjennom frie søknadsbaserte midler som skal forvaltes ut fra de definerte satsingsområdene og sterke utviklingspilarer skal Handlingsplan for DA Bodø 2015-2017 bidra til innovasjon, sysselsetting og vekst i Bodø og Nordland.

## DA Bodø

Nordland fylkeskommune tildeles midler over statsbudsjettets kap 551, post 61 Næringsrettede midler til regional utvikling, kompensasjon for økt arbeidsgiveravgift i Bodø. Det berørte næringslivet skal trekkes aktivt inn i arbeidet når det gjelder prioritering av midlene. Bruken av midlene skal skje innenfor rammen av nasjonale føringer og forskrifter for distrikts- og regionalpolitiske virkemidler med retningslinjer.

Fylkeskommunen prioriterer selv mellom ulike typer innsats i samråd med regionale partnere innenfor mål, rammer og retningslinjer for virkemidlene.

Fylkesrådet i Nordland forankrer forvaltningen av midlene gjennom et programråd satt sammen av aktører fra Bodø Næringsforum, NHO Nordland, Bodø kommune, Universitetet i Nordland, Salten regionråd og Nordland fylkeskommune.

Programrådet utarbeider forslag til handlingsplan som legges fram for fylkesrådet av fylkesråden for næring. Fylkesrådet fremmer forslag til handlingsplan for fylkestinget som skal vedta handlingsplanen.

DA Bodøs økonomiske ramme tilsvarer den økonomiske rammen som overføres fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet på bakgrunn av den økte arbeidsgiveravgiften i Bodø. Mens ordningen de første årene var provenynøytral, har Nordland de siste årene fått en stadig større reduksjon i overføringene fra departementet. Handlingsplanen for 2015-2017 tar utgangspunkt i at DA Bodø får en årlig økonomisk ramme på minimum 70 millioner kroner pr år til og med 2017.

## DA-midlene

ESA går gjennom retningslinjene for offentlig støtte hvert syvende år, herunder retningslinjer for regionalpolitisk begrunnet støtte. Nordland og Troms ønsket primært samme arbeidsgiveravgift i Bodø og Tromsø som i de øvrige kommunene i de to fylkene. ESA har vedtatt at satsene på arbeidsgiveravgift i Nord-Norge for perioden 2014-2020 skal opprettholdes. I tillegg ble det innført en rekke landsdekkende unntakssektorer med full arbeidsgiveravgift fra 2014. Arbeidsgiveravgiften i Bodø og Tromsø er 7,9 %, mens arbeidsgiveravgiften i de øvrige kommunene i Nordland og Troms, utenom Nord-Troms, er 5,1 %. Avgiften beregnes ut fra virksomhetens lokalisering, ikke arbeidstakers bosted.

For perioden 2007-2015 har Nordland fylkeskommune fått tilført en statlig kompensasjon over kap. 551, post 61 for den merutgiften (2,8 %) som virksomheter i Bodø har i forhold til resten av fylket. Tabellen nedenfor viser utviklingen av overførte kompensasjonsmidler for differensiert arbeidsgiveravgift (ekskl. bredånd):

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Kompensasjonsmidler (mill.)	133,7	136,1	151,1	147,6	145,9	114,3	88	86,4	73

DA Bodø skal normalt ikke finansiere prosjekt som kommunene eller Stortinget ville finansiert over de ordinære budsjettene. Alle prosjektene vurderes i forhold til EØS-regelverket for offentlig støtte og mulighetsområdet som dette regelverket gir.

## Satsingsområder

Indeks Nordland viser at næringslivet over mange år har hatt en høyere driftsmargin enn gjennomsnittet for landet. Nordland har et globalt konkurransedyktig næringsliv basert på energi, kystsone, fisk, mineraler og natur. Kjennetegnet for alle næringer med unntak for reiseliv, er at de er kapitalintensive. Næringslivet i Nordland sin konkurransekraft er basert på stadig høyere produktivitet. Dette innebærer at fylkets lønnsomme virksomheter i stor grad ikke skaper flere arbeidsplasser i primærvirksomheten. Industrien i Nordland skaper mange avledede arbeidsplasser. Statistikken viser at mange av disse arbeidsplassene ikke skapes i Nordland men utenfor fylket. Nordland har i liten grad tatt del i veksten innenfor de tjenesteytende næringene og innen statlig sektor.

Nordland har over mange år ikke tatt del i den nasjonale befolkningsveksten. Distriktskommunene i Nordland har en klar nedgang i befolkningen mens sentrene i Nordland vokser noe. Veksten i sentrene i Nordland er klart svakere enn for resten av landet. Befolkningsveksten i Nordland er drevet av innvandring fra utlandet.

Statistikken viser at Nordland taper arbeidsplasser og innbyggere til større sentra i andre deler av landet. En vekst i befolkningen i Nordland på linje med landet vil være avgjørende for å beholde fylkets nasjonale posisjon på en rekke områder som:

- Investeringer i infrastruktur, veier, jernbane, havner og lufthavner mm.
- Statlige funksjoner som fiskeridirektorat, Innovasjon Norge, nye statlige funksjoner
- Rekruttering til videregående skole og universitet
- Fylkets attraktivitet for næringsliv og tilflyttere
- Representasjon i stortinget

Finansiell og forretningsmessig tjenesteyting er den største næringen i privat sektor. Disse næringene hadde 15,4 % av sysselsettingen i Norge i 2013. I storbyregionene utgjorde finansiell og forretningsmessig tjenesteyting 20 % av sysselsettingen mens andelen i Nord-Norge var 9,9 %.

Nordland fylkeskommune har tatt to viktige strategiske grep for økt vekst i Nordland, innovasjonsstrategien og arbeidet med regional plan for by- og regionsenterpolitikk.

Innovasjonsstrategien har tre mål:

1. Å øke konkurransekraften i næringslivet ved å forsterke innovasjonsevnen i bedriftene.
2. Å få på plass flere sysselsatte innenfor forretningsmessig tjenesteyting og flere innovative leverandørbedrifter.
3. Å få på plass et innovasjonssystem med godt samspill, læring og samarbeid mellom sentrale aktører i næringsliv, arbeidsmarked, utdanning og forskning og ulike deler av offentlig sektor.

Bakgrunnen for by- og regionsenterpolitikken er at folk og næringsliv trekkes mot byer og større tettsteder. Utviklingen i næringslivet og utdanningsrevolusjonen gir sammen en sterk urbaniserende trend. Formålet med den regionale planen er å styrke de 10 utpekte by og regionsentrene i Nordland sin attraktivitet overfor næringsliv og bosetting i et nasjonalt/internasjonalt perspektiv.

Bodø er eneste by i Nordland som kan betegnes som mellomstor i nasjonal sammenheng. Nordland må ta i bruk det potensialet som Bodø representerer for sterkere vekst i bosetting og sysselsetting. For å nå gjennom nasjonalt må fylket ha som felles målsetting å styrke fylkeshovedstadens og regionsentrenes attraktivitet i den nasjonale konkurransen om funksjoner, investeringer og etableringer av kompetansearbeidsplasser.

Kommuneplan 2014 – 2026 for Bodø har som visjon: Bodø 2030 – Attraktiv hovedstad i Nord. Kommuneplanen har følgende hovedmål:

1. Antall innbyggere 70 000
2. Byen det er godt å bo i – mangfold, levekår og livskvalitet
3. Bodø – Norges sikkerhets- og beredskapshovedstad

Handlingsplanen for DA Bodø bygger på fylkeskommunale strategier og på kommuneplanen. I perioden 2015 til 2017 vil handlingsplanen for DA Bodø ha følgende satsingsområder:

### **1. Utvikle Bodøs sterke sider**

Bodø er en mellomstor by med universitet og god kulturell infrastruktur. Det må i programperioden arbeides for å styrke Universitetet i Nordland og å ta i bruk den kulturelle infrastrukturen for å tiltrekke nye funksjoner til Bodø og skape nye arbeidsplasser.

Bodø har et av landets sterkeste nasjonale miljø innenfor sikkerhet og beredskap. Med vår beliggenhet i nord, bør Bodø være et naturlig valg for nasjonale sikkerhets- og beredskapsmyndigheter, for å etablere nye funksjoner for å styrke sikkerhet og beredskap i Nordområdene. Miljøet består i dag i stor grad av offentlige virksomheter. I

programperioden bør det arbeides aktivt for å få flere private virksomheter til å ta i bruk de mulighetene som nærhet til viktige nasjonale funksjoner gir.

Regjeringen har besluttet å utrede flytting av ny rullebane ved lufthavnen i Bodø. Sammen med beslutningen om flytting av luftforsvaret vil dette kunne frigjøre store arealer i sentrum av byen. DA Bodø kan være ett av virkemidlene for å starte arbeidet med å vurdere alternativ bruk av disse arealene og ta ut det vekstpotensialet som ligger i frigjøring av store sentrumsnære arealer.

Bodø har et sterkt kompetansemiljø innenfor luftfart som har ført til at en rekke nasjonale funksjoner er lagt til Bodø. Det er viktig å bidra til å opprettholde og videreutvikle dette miljøet og skape nye arbeidsplasser innen luftfart i Bodø.



## **2. Nasjonale funksjoner**

Bodø har vist seg å være et attraktivt sted for personer med høy kompetanse. Etableringen av luftfartstilsynet er et eksempel, byens sterke IT-miljø et annet. Mange ønsker seg mulighet til å bo i Nord-Norge. Utfordringen er å skape Bodø til et senter som kan konkurrere med storbyene som attraktivt etableringssted for ungdom. Med universitetet og en god kulturell infrastruktur, samt byens beliggenhet, har Bodø alle muligheter til å kunne være et godt lokaliseringalternativ for nasjonale virksomheter.

## **3. Kompetansearbeidsplasser**

Nordland har en rekke sterke næringsmiljø innen industri, IKT, fiskeri og havbruk. Ut fra Bodøs kompetansemiljø er det skapt bedrifter som DIPS ASA og PBL (Private barnehagers landsforbund). Næringsmiljøene i Nordland og kompetansemiljøene i Bodø må samhandle for å styrke eksisterende miljø og skape flere arbeidsplasser i Bodø og Nordland, spesielt innen finansiell og forretningsmessig tjenesteyting og FoU. Alternativet er at mange av disse arbeidsplassene fortsatt skapes i storbyregionene utenfor fylket.

Universitetet i Nordland har vedtatt tre satsingsområder; innovasjon og entreprenørskap, blå vekst og velferdsteknologi. Bodø kommune har kommet langt i arbeidet med å ta i bruk velferdsteknologi i sin tjenesteproduksjon. Det må skapes sterkere koblinger mellom universitetets, offentlig forvaltning og næringsliv for å skape flere arbeidsplasser innen disse områdene.

## Innsatsområder

Handlingsplanen legger opp til ambisiøse satsingsområder. Virkemidlene som stilles til disposisjon for handlingsplanen vil bli prioritert brukt innenfor følgende områder:

1. **Økt kunnskap og kompetanse.** Virkemidlene kan brukes til å styrke eksisterende kompetansemiljøer, knoppskytinger og etablere kunnskapsgrunnlag for satsingsområdene i handlingsplanen.
2. **Økt satsing på kultur, opplevelser og attraksjoner** som styrker satsingsområdene i handlingsplanen.
3. **Nasjonal og internasjonal posisjonering** av Bodø og landsdelen innenfor satsingsområdene i handlingsplanen.

Bruken av DA-midlene vil styres av handlingsplanens overordnede satsingsområder og innsatsområdene.



Handlingsplanen for DA Bodø vil fortsatt bestå av en kombinasjon av pilarer og frie søknadsbaserte midler. Pilarer gir mulighet for å bruke virkemidlene systematisk og langsiktig for å nå målsettingene med handlingsplanen. De søknadsbaserte midlene gir mulighet til å fange opp nye initiativ i programperioden innenfor satsingsområdene. De søknadsbaserte midlene forvaltes av fylkeskommunen med unntak av midler for å støtte gründere og bedrifter som forvaltes av Innovasjon Norge.

## Pilarer

Under forutsetning av at bevilgningen holder seg på samme nivå i hele programperioden, settes det av minimum 40 millioner kroner pr år for å finansiere pilarene i handlingsplanen. Programrådet vil, når det årlige oppdragsbrevet for kap. 551, post 61 foreligger, gjøre en vurdering i forhold til det årlige nivået til pilarene, samt fordeling mellom pilarene og de søknadsbaserte midlene. Fylkesrådet fatter endelig beslutning om fordeling mellom pilarene.

I forrige handlingsplan var pilarene i stor grad knyttet til investeringer i infrastruktur. Pilarene i denne programperioden er utviklingsområder for Bodø og fylket. Alle pilarene skal ha som resultatmål å skape nye arbeidsplasser.

Med utgangspunkt i satsingsområdene og innsatsområdene er følgende tre pilarer valgt:

1. Motor i Nord
2. Opplevelsesbasert verdiskaping
3. Kunnskapsbasert verdiskaping

Fylkesrådet vil for hver av pilarene invitere miljø og ressurspersoner i Bodø og Nordland til å delta i gjennomføringsgrupper. Gruppene vil bli sammensatt av de interessentene som vil ha størst utbytte av å skape resultater innen hver av pilarene. Administrasjon av pilaren legges til en av interessentene som deltar i gjennomføringsgruppen. Det lages en utviklingskontrakt mellom fylkesrådet og partene i pilarene. Kontrakten skal inneholde en økonomisk ramme for pilaren, konkrete krav til måloppnåelse, milepæler og rapportering. Programrådet skal være i dialog med gjennomføringsgruppene, både i etablerings- og gjennomføringsfasen. Pilarene evalueres årlig i programrådet på framdrift og måloppnåelse.

### **1. Motor i Nord**

Fylkesplan for Nordland, fylkeskommunens innovasjonsstrategi og kommuneplanen for Bodø og arbeidet med regional plan for by- og regionsenterpolitikk legges til grunn for pilaren. Det er en sterk kobling mellom denne pilaren og de to andre pilarene i handlingsplanen, og det må gjøres en hensiktsmessig avgrensing mellom pilarene.

Både fylkesplanen og kommuneplanen stadfester at Bodø må kunne påta seg både landsdelsdekkende, nasjonale og internasjonale oppgaver. Pilaren skal bygge på og videreutvikle Bodø sine fortrinn og ivareta muligheter som oppstår underveis i arbeidet.

Nordland har mange gode nærings- og fagmiljøer innen sikkerhet og beredskap. En fortsatt satsning på Bodø som sikkerhets- og beredskapshovedstad i samarbeid med disse fagmiljøene er viktig for videreutvikling av beredskapsfylket Nordland.

Prosjektet «Ny by – Ny flyplass» representerer et stort potensiale for næringsutvikling og økt sysselsetting. Bodø ønsker å flytte dagens flystripe og gjøre store sentrumsnære arealer

tilgjengelig for byutvikling. Et av delprosjektene er utviklingen av Bodø som en såkalt «Smart city». Prosjektet har vakt stor interesse blant internasjonale bedrifter og forskningsmiljøer. Dette gir mulighet for kobling av lokalt næringsliv med globalt næringsliv og Bodø kan drive aktivt innsalg av andre sterke næringsmiljø i fylket inn mot disse bedriftene og forskningsmiljøene.

Bodø sin rolle som fylkes-, region- og kunnskapssenter legger til rette for utvikling av felles strategier for sjømat, industri og opplevelsesbasert reiseliv i Nordland. Målet med denne pilaren er økt sysselsetting i Bodø, Salten og Nordland gjennom ett tett samarbeid mellom offentlige myndigheter, forskningsmiljøene og næringslivet. Dette skjer gjennom:

- Posisjonering og videreutvikling av fortrinn og næringsliv i Bodø.
- Profesjonalisering av akkvisisjonsarbeidet, herunder å posisjonere byen, regionen og fylket skarpere i nasjonal og internasjonal sammenheng.
- Være offensiv i arbeidet med å utvikle nye næringsmuligheter og å tiltrekke fylket nye nasjonale næringer og arbeidsplasser.
- Styrke samhandlingen mellom by og omland med tanke på næringsutvikling og styrke Bodøs knutepunktfunksjon innenfor mange samfunnsområder.

## **2. Opplevelsesbasert verdiskaping**

Innovasjonsstrategien, Reiselivsstrategien for Nordland og Masterplan for reiselivet i Bodø legges til grunn for pilaren. Det skal utvikles en satsing på opplevelsesbasert verdiskaping med basis i Bodø og Salten sin kompetanse, natur og kulturelle ressurser. Målet er å få til økt verdiskaping, utvikle kompetanse, øke lønnsomheten og skape flere arbeidsplasser i opplevelsesnæringene.

Bodø sin posisjon som fylkeshovedstaden midt i naturen, gir et godt utgangspunkt for å utvikle opplevelser basert på natur og kultur. Bodø og Nordland har mange gode forutsetninger for å lykkes med å videreutvikle opplevelsesnæringene.

- Universitetet i Nordland og Nordlandsforskning har bygd opp en betydelig kompetanse på opplevelsesnæringene. Forskningsprosjektet Opplevelser i Nord og samspillet med bedriftsnettverket InnOpp (tidligere ARENA-prosjekt) har gjort at Nordland har et kompetansemiljø som er ledende i Europa på dette feltet.
- Opplevelsesnæringene i Bodø er i vekst. Det er flere bedriftsnettverk i Bodø og Salten som jobber med utvikling av opplevelser.
- Det er gjort betydelige investeringer i infrastruktur for kulturelle opplevelser. Kulturkvarartalet Stormen har gitt Bodø og Salten et kulturelt løft som har vakt internasjonal oppmerksomhet.
- Bedrifter og kompetansemiljø som leverer kulturopplevelser.

I arbeidet med pilaren må det tas utgangspunkt i de ressursene som er i Salten og Bodø. Satsing skal bygge på et samspill mellom næringslivet, offentlig sektor og kompetansemiljø i regionen. Mange opplevelser kommer fram i samarbeid mellom kommersielle aktører og frivillig sektor. I satsingen skal det etterstrebtes å få til et innovasjonssystem som sikrer en langsiktig utvikling av opplevelsesbasert verdiskaping i Bodø/Salten. Dette arbeidet skal være knyttet opp mot regjeringen sitt arbeid med destinasjonsstrukturen og Nordland fylkeskommune sitt arbeid med å utvikle innovative destinasjoner.

### **3. Kunnskapsbasert verdiskaping**

Innovasjonsstrategien, kommuneplan for Bodø og arbeidet med regional plan for by og regionsenterpolitikk legges til grunn for pilaren. Det skal utvikles en satsing på kunnskapsbasert verdiskaping med utgangspunkt i Nordlands sterke næringsmiljøer innen industri, sjømat og reiseliv, Universitetet i Nordland og andre kunnskapsmiljø i Bodø.

Arbeidet vil kreve økt kunnskap om hvilke tjenester bedrifter og offentlige virksomheter etterspør og om hvilken kompetanse som finnes i Nordland. Det er behov for et sterkere samarbeid mellom eksisterende kompetansemiljøer i Bodø for å gjøre kompetansen kjent for tjenestekjøpere i og utenfor Nordland.

Pilaren skal bidra til at Nordland tar en større del av den nasjonale veksten i arbeidsplasser innen tjenesteytende næringer og statlig sektor. Dette er et viktig mål i seg selv, men like viktig er det at pilaren bidrar til å styrke andre næringsmiljøer i Nordland gjennom å tilføre kunnskap og kompetanse i bedriftenes innovasjonsarbeid. Dette skal skje gjennom å:

- Bygge sterke bedriftsrettede kompetansemiljø innen forretningsmessig tjenesteyting.
- Forsterke satsinger ved Universitetet i Nordland som bidrar til å styrke universitetets attraktivitet for studenter og ansatte og som styrker innovasjonsarbeidet i bedriftene.
- Styrke realfags- og teknologikompetansen i Bodø og fylket.

## Søknadsbaserte virkemidler

Midler som ikke blir satt av til pilarene og til administrasjon av programmet vil være søknadsbaserte.

Søknader vurderes opp mot satsingsområdene og innsatsområdene. Nyskapende prosjekter og prosjekter som støtter opp om pilarene vil bli prioritert. De søknadsbaserte virkemidlene vil være tilgjengelig for søkere i hele fylket. Tildeling og bruk av midler utenfor Bodø skal skje gjennom enighet mellom partene i programrådet for DA Bodø.

Programrådet gir en tilrådning til fylkesrådet om fordeling av søknadsbaserte midler til Innovasjon Norge. Midlene som Innovasjon Norge forvalter skal benyttes i henhold til satsingsområdene og innsatsområdene. Prosjekter som bidrar til å utvikle kompetanseintensiv forretningsmessig tjenesteyting prioriteres innenfor tildeling til Innovasjon Norge.

## Organisering og forvaltning

DA Bodø er et partnerskap mellom næringslivet i Bodø (Bodø Næringsforum) og næringslivet i Nordland (NHO Nordland), Bodø kommune, Universitetet i Nordland, Salten regionråd og Nordland fylkeskommune. Organiseringen/forvaltningen av partnerskapet reguleres gjennom vedtektene (se [www.dabodo.no](http://www.dabodo.no)). Organiseringen skal bidra til å ivareta regjeringens krav til at:

- Kompensasjonsmidlene skal bygge på folkevalgt styre og ansvar gjennom fylkeskommunen.
- Det skal være et klart skille mellom det strategiske og operative ansvaret for bruken av midlene.
- Innovasjon Norge skal brukes som operatør for de bedriftsrettede utviklingstiltakene (innenfor statsstøtteregelverket).
- Det skal sikres bred brukermedvirkning fra viktige samfunnsaktører.
- Virkemiddelforvaltningen er proaktiv for å bidra til at målene i handlingsplanen nås og som veileder for støttemottakere og potensielle søkere.

### Fylkesrådet og fylkestinget

Fylkestinget vedtar handlingsplan. Fylkesrådet har fullmakt til å fastsette årlige rammefordelinger ut fra handlingsplanens prioriteringer. Fylkesrådet fatter beslutninger i bevilgningssakene for pilarene og samfunnstiltak. Den ansvarlige fylkesråd fatter bevilgningssvedtak for søknader som ligger innenfor den til enhver tid gjeldende fullmaktsgrense.

Programrådet innkalles til drøfting av bevilgningssaker som overskrider fylkesrådets fullmaktsgrense. Programrådets konklusjoner refereres i saksutredningene som legges fram for fylkesrådet for endelig beslutning.

### Programrådet

I forbindelse med det strategiske arbeidet for bruken av midlene og drøfting av bevilgninger er det opprettet et programråd sammensatt av 8 representanter med vararepresentanter. To representanter etter forslag fra Bodø Næringsforum, to representanter etter forslag fra NHO Nordland, en representant etter forslag fra kommunen, en representant etter forslag fra Universitetet i Nordland og en representant etter forslag fra Salten regionråd. En av representantene skal komme fra fylkeskommunen. Programrådet har til oppgave å levere sin innstilling til fylkeskommunen om handlingsplanen for DA Bodø. Programrådet følger opp pilarene og skal også tilrå fordeling av midler før fylkesrådet gjør vedtak.

### Innovasjon Norge

Innovasjon Norge, Nordland har ansvaret for forvaltningen av de bedriftsrettede midlene. Søknader fra enkeltbedrifter og bransjer (grupper av bedrifter) sendes til Innovasjon Norge.

### Sekretariatet for DA Bodø

Sekretariatet forbereder saker for programrådet og fylkesrådet. Sekretariatet er organisert under avdeling for Næring og regional utvikling i Nordland fylkeskommune.



## KONTAKTINFORMASJON

### **Nordland fylkeskommune**

Besøksadresse: Prinsensgate 100, Fylkeshuset, Næringsavdelingen, 3. etasje

Postadresse: Fylkeshuset, 8048 Bodø

[www.dabodo.no](http://www.dabodo.no)

### **Innovasjon Norge**

Besøksadresse: Torvgata 2, 2. etasje

Postadresse: Postboks 488, 8001 Bodø

[www.innovasjon norge.no/dabodo](http://www.innovasjon norge.no/dabodo)